

TOEZICHTVISIE OCTANT

Vastgesteld in de RvT-vergadering van 17-12-2024

Voor u ligt de toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Octant. Deze visie dient als kompas voor onze manier van toezicht houden en is opgesteld door de voltallige raad in samenwerking met de bestuurder.

Maatschappelijke opgave

De toetssteen van de Raad van Toezicht wordt gevormd door de maatschappelijke opgave of 'de bedoeling' waar de organisatie Octant invulling aan geeft. Bij elke beslissing stellen we ons de vraag in hoeverre voorgenomen (strategische) plannen bijdragen aan deze maatschappelijke opgave. Die hebben we als volgt geformuleerd:

Octant biedt leerlingen en medewerkers kansen om te ontdekken wie ze zijn en wat ze kunnen (worden). We besteden hierbij aandacht aan een brede ontwikkeling, aan verschillen en aan een veilige omgeving. Zodat kinderen het leven kunnen leiden dat ze willen en later op een positieve manier deel kunnen uitmaken van de samenleving, waarbij zij zich bewust zijn van zichzelf en van hun verhouding tot anderen.

Toegevoegde waarde RvT

De toegevoegde waarde van de Raad van Toezicht ligt in onze rol om ervoor te zorgen dat de belangen van stakeholders bij belangrijke besluiten voldoende worden gewogen. Voor ons zijn de belangrijkste stakeholders: kinderen, ouders, medewerkers, gemeenten, inspectie en ketenpartners. Wij waarborgen de dialoog over verschillende perspectieven en zorgen ervoor dat beleidsvoornemens daadwerkelijk invulling geven aan de maatschappelijke opgave. Daarnaast zien wij toe op de continuïteit van de stichting en de kwaliteit van het onderwijs.

Uitgangspunten van de Raad van Toezicht

Als Raad van Toezicht vertrekken wij vanuit vertrouwen in de bestuurder. Zelfs in onverwachte situaties of crisis blijven we ons houden aan dit principe. Dit betekent dat we ook als we dichterbij moeten komen onze toezichthoudende rol blijven uitoefenen.

Ambitie van de Raad van Toezicht

De vorm van toezicht die wij willen realiseren, combineert 'waarde- en resultaatgericht toezicht'. Het geformaliseerde toezicht, dat voorkomt uit wet- en regelgeving en governancecodes, vormt onze basis.

- Bij waardegericht toezicht focussen we op de invulling van de maatschappelijke opgave en het realiseren van publieke toegevoegde waarde.

- Bij resultaatgericht toezicht stellen we de volgende vragen centraal: Waar gaat Octant voor? Hoe vertaalt dit zich in voorgenomen resultaten voor de komende periode? Welke informatie is nodig om die resultaten te monitoren?

De RvT sluit aan bij de besturingsfilosofie van de bestuurder, waarin zowel de bijdragen aan de maatschappelijke opgave als resultaatafspraken worden getoetst. Onvoorziene zaken worden uiteraard besproken, met het principe 'geen verrassingen' in gedachten.

Waarden

De RvT sluit aan bij de kernwaarden van Octant. Deze waarden geven op de volgende manieren richting aan ons gedrag:

Zelfbewustzijn	We waken voor rolduidelijkheid, zijn reflectief, zien onszelf in relatie tot de ander en zijn nieuwsgierig naar de ander.
Duurzaam samen	We werken vanuit vertrouwen, betrokkenheid en een coöperatieve houding. We staan in verbinding met onze in- en externe stakeholders en investeren in elkaar.
Ontdekkend leren	We creëren een open cultuur, waarin we met en van elkaar leren. We zijn gedreven om ons te ontwikkelen, zijn flexibel in het zoeken naar andere of betere werkwijzen en spreken elkaar aan.

Toezichtrol

Deze rol komt vooral tot uiting in de dialoog, de inbreng van onze expertise en het op gepaste afstand monitoren van de gemaakte afspraken met het bestuur.

Het toetsingskader wordt samen met de bestuurder geformuleerd, waarbij gekozen proces- en kwantitatieve doelen de uitgangspunten vormen voor de jaaragenda van de raad.

Het toezicht op de maatschappelijke opgave gebeurt met meetbare en merkbare informatie die we van de organisatie verschaft krijgen en vanuit inzichten die we opdoen in ons externe netwerk. Bijvoorbeeld door beleidsnotities, rapportages, gesprekken met de bestuurder, directeuren, staf, leerlingen en medewerkers, via de medezeggenschap, en in onze contacten met Verus, de PO-raad en VTOI-NVTK.

Het toezicht op de kwaliteit van onderwijs gebeurt op vergelijkbare wijze, waarbij we inzoomen op het onderwijsbeleid, de kwaliteitscultuur en de kwaliteitssystemen.

Het toezicht op de continuïteit van de stichting omvat toetsen of Octant voldoet aan de wet- en regelgeving, of strategische plannen worden gerealiseerd, en of alle parameters met betrekking tot de bedrijfsvoering binnen de afgesproken bandbreedte blijven.

Commissies:

Wij werken met commissies die voorwerk verrichten voor de RvT-vergadering. Alle leden van de raad hebben toegang tot dezelfde informatie en iedere commissie brengt schriftelijk verslag uit van het gedane voorwerk. Besluiten worden vervolgens genomen in de voltallige vergadering.

De leden van de raad vertrouwen op het voorwerk van de commissie, maar verliezen nooit de integrale verantwoordelijkheid uit het oog.

Klankbordrol

In onze klankbordrol streven we ernaar om de kwaliteit van de besluitvorming te verhogen en de RvT actief mee te nemen in de overwegingen van het bestuur. We willen processen vroegtijdig afstemmen en bespreken graag de door het bestuur geagendeerde dilemma's. Waarbij we ons dienend opstellen ten behoeve van het bestuur.

Werkgeversrol

Onze werkgeversrol omvat primair de verantwoordelijkheid voor een professionele doelmatige en efficiënte besturing van de stichting. We zorgen voor een effectieve topstructuur en een goed functionerend bestuur van Octant. Naast aanstelling, beoordeling en ontwikkeling van het bestuur, besteden we ook aandacht aan vitaliteit, ambitie en opvolging. We willen inzicht hebben in de leiderschapsstijl van het bestuur en de mate waarin directeuren en het stafteam door hen tot een team worden gesmeed en hun talenten ontwikkeld worden.

Netwerkrol

Wij monitoren of ons bestuur goed aangesloten is op het netwerk van Octant. Vanuit ons eigen netwerk of door ontmoetingen met stakeholders leveren we inbreng om goed in te spelen op maatschappelijke trends en ontwikkelingen. We stellen ons netwerk desgewenst beschikbaar in het belang van de organisatie.

Bij ontmoetingen met zowel in- als externe stakeholders maken we keuzes in overleg met de bestuurder, zijn we ons goed bewust van onze rol en zorgen we ervoor dat we de bestuurder niet uit positie brengen.

We staan open voor signalen vanuit de omgeving en reageren weloverwogen op informatie of signalen die we als raad ontvangen, waarbij we de verschillende belangen zorgvuldig voor ogen houden. Signalen leggen we in principe neer bij de bestuurder, tenzij de signalen de bestuurder zelf betreffen; in dat geval volgen we het opgestelde protocol.

Verantwoording afleggen

We leggen verantwoording af over onze rol als Raad van Toezicht en de wijze waarop we deze hebben vervuld. Dit doen we in het jaarverslag en in gesprekken met stakeholders. We zoeken ook naar aansprekende manieren om ons te verantwoorden.

Lerend klimaat

We evalueren van elke vergadering het proces en onze waarden. We agenderen jaarlijks het onderwerp permanente educatie, en stemmen samen de keuzes af voor individuele programma's. We kunnen ook besluiten tot een gezamenlijk programma. De voorzitter agendeert dit onderwerp en stimuleert de leden, hoewel die in essentie verantwoordelijk blijven voor hun eigen ontwikkeling.